

Ennakkovaikutusten arviointilomake HAIKU

Vaikutukset	Nykytila	Arvioinnin kohteena oleva muutos
<p>1. Vaikutus hyvinvointialueen asukkaalle</p> <ul style="list-style-type: none"> • palvelujen saatavuus ja saavutettavuus • osallistuminen / osallisuus • asukkaan kokemus tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta • asukkaan kokemus turvallisuudesta, ml. tietoturva 	<p>Aikuisten toimialueen päihde- ja mielenterveyspalvelujen vastuualueen matalan kynnyksen yksikkö Haiku sijaitsee nykyisellään Harjavallan keskustassa. Haikussa työskentelee kaksi työntekijää. Palvelun ollessa ns. matalan kynnyksen palvelua, voi toimintaan tulla myös nimettömänä. Päivittäin kävijöitä on 20 - 30 henkilöä. Lisäksi on kuntouttavan työtoiminnan asiakasryhmä, jossa on sopimuksella nyt viisi henkilöä. Suljettuja ja avoimia ryhmiä mihin ilmoitaudutaan, on aihealueita vaihdellen koko ajan menossa yksi. Lisäksi on etäpiste Nakilassa, jossa on toimintaa kerran viikossa kolme tuntia. Asiakkaat kokevat palvelun tasa-arvoiseksi. Asiakkaiden kanssa käytäviä yksilökeskusteluja on haasteellista toteuttaa, koska tiloissa ei ole erillistä huonetta, missä vaitiolovelvollisuus toteutuisi. Asiakkaan kokemus tietoturvasta luottamuksellisissa keskusteluissa on huono. Tiloissa on jonkin verran sisäilmaoireilua ja tilat ovat epäkäytännölliset, mikä haittaa asiakastyötä. Tila on alunperin tarkoitettu myymäläkäyttöön ja on talvella erittäin kylmä ja kesällä taas hyvin kuuma.</p>	<p>Muutto Harjavallan tilaan ja yhdistyminen Kumun kanssa, antaisi toiminnalle monipuolisuutta (enemmän ohjaajia monipuolisempi palvelutarjonta asiakkaille). Toisi turvaa asiakkaille, koska läsnä useampi työntekijä. Palveluun mahtuu enemmän asiakkaita. Luottamuksellisuus täyttyy (erilliset keskustelutilat) ja tietoturva on viimeisten ohjeistusten mukainen. Tiloissa tehdään sisäilmatutkimukset ja ilmastoinnit puhdistetaan ja korjataan nykyaikaa vastaavaksi. Tiedossa ei ole sisäilmalaadusta ongelmia.</p>
<p>2. Vaikutus asiakkaalle sosiaali- ja terveyspalveluiden toteuttamisessa</p> <ul style="list-style-type: none"> • hoito • saatavuus ja saavutettavuus • kattavuus • esteettömyys • laatu • omaiset • asiakkaan kustannukset 	<p>Asiakkaalle kuntoutus ja sen sisällä oleva hoito toteutuu kahden työntekijän antamana. Asiakkaalle saatavuus on neljänä päivänä viikossa käynnillä tai puhelimitse. Kattaa Harjavallan laajan alueen. Tiloihin on esteetön kulku. Inva-WC:tä ei ole. Kuntoutuksen laatu on yhden työntekijän tuottamaa /asiakasryhmä. Haavoittuvuus on huomioitava mm. työntekijän lomissa ja sairaustapauksissa.</p>	<p>Harjavallan uudessa toimitilassa kuntoutukseen osallistuisivat isompi tiimi, joka toisi monipuolisuutta ja sisällön vaihtoehtoisuutta asiakkaille. Toiminta olisi viitenä päivänä viikossa. Tiloihin tulee esteetön kulku ja inva WC. Laatu paranee ja monipuolistuu kun on enemmän työntekijöitä. Asiakas voi valita eri ryhmäsisällöistä omaa kuntoutumistaan vastaavan palvelun. Kokemäelle tulisi etätoiminta piste 1xvk. Näin voisivat nekin käydä, jotka eivät pääse matkustamaan Harjavaltaan. Harjavallan toimipisteelle tulee myös kuljetus 1xvk Kokemäeltä.</p>

3. Vaikutukset lapsiin ja nuoriin	-	-
4. Henkilöstövaikutukset <ul style="list-style-type: none"> • työtehtävien muutokset, työaika • työterveys ja työhyvinvointi • työntekopaikka 	<p>Työtehtävät ja vastuu on kahdella työntekijällä. Työntekijöitä on työpaikassa kaksi, joilla molemmilla oma asiakaskuntansa. Työaika on yleistyöaika 38,25/vk. Toimitilat ovat olleet käytössä pitkään ja ne vaatisivat remonttia. Tiloissa on kirjattu sisäilmaoireilua ja kylmyyttä/kuumuutta. Tiloissa ei ole toimistohuonetta, ei lukittavaa tilaa, vain yksi WC kaikille yhteinen ja tiloissa ei ole sosiaalitiloja työntekijöille.</p>	<p>Muutto Harjavallan sairaalan alueelle rakennukseen 3, toisi nykyaikaiset remontoitua tilat henkilökunnalle. Tiloihin yhdistyy Haikun henkilökunta, joten työpari työskentely on mahdollista ja riski yksityistöskentelyltä poistuu. Tiloissa toteutuu salassapitovelvollisuus asiakkaiden kahdenkeskisissä keskusteluissa. Nopeisiin sairauslomiin pystytään reagoimaan ja joustamaan, kun on useampi työntekijä. Harjavallassa kuntoutukseen osallistuisivat isompi tiimi, joka toisi monipuolisuutta ja työnsisällön vaihtoehtoisuutta työntekijöille. Työaika on yleistyöaika 38,25/vk. Tiloissa on asianmukaiset sosiaalitulat työntekijöille.</p>
5. Talousvaikutukset <ul style="list-style-type: none"> • investoinnit • henkilöstö • toimitilat (ylläpitokulut, vuokrat, saneeraus, rakentaminen, asiakkaan matkakulut) • liikkuvat palvelut (kaluston hankintakulut, tilavuokrat, ammattilaisen työaika ja matkakustannukset, IT-kustannukset, varusteet, koulutus) • digitaaliset palvelut (hankintaratkaisut (hardware ja software), laitteet ja välineet, henkilöstön koulutus, sisällöntuotanto) • tukipalvelut 	<p>Nykyisessä tilassa pitäisi tehdä kuntokartoitus ja tutkia mistä sisäilmaoireilu johtuu. Asiakkaat tulevat nykyiseen toimintaan laajalti Harjavallan alueelta, osa läheltä ja osa kaukaa. Paikkakunnalla ei ole julkista liikennettä eli asiakkaat kulkevat omilla kulkuvälineillä. Nykyisessä toiminnassa tehdään osa työajasta kotikäyntejä ja etätapaamisia. Niistä tulee oman auton käytöstä kilometrikustannuksia. Koulutukset ovat olleet pääsääntöisesti teamsilla, joitakin koulutuksia on käyty Porissa. Toimipisteessä on ns. tukiasema IT-yhteys.</p>	<p>Harjavallan toimitila on Hyvinvointialueen oma kiinteistö. Tilojen ajanmukaistamiseen on määrärahavaraus. Henkilöstöä ei rekrytoida lisää, vaan vanhat työntekijät siirtyvät uusiin tiloihin. Toimitilat ovat asianmukaiset toimintoihin nähden. Asiakkailla on esteetön kulku tiloihin. Asiakkaat kulkevat uuteen toimitilaan omilla kulkuvälineillä. Kerran viikossa on tarkoitus järjestää asiakkaille minibussi yhteys Kokemäeltä Harjavallan toimitilaan. Auto on jo käytössä Haikun toiminnassa ja yhteisesti muissakin yksiköissä (Eura Pajuranta, Huittinen Kipinä ja Kokemäki Kumu). Auton käyttökulut. Tukipalveluna Kokemäelle jää etäkuntoutuspiste 1 x viikossa/4h, sekä lisäksi Toiminnallinen etäkuntoutus hanke kehittää tällekin alueelle digitaalisesti osallistavaa kuntoutusta niille asiakkaille, jotka eivät pääse kulkemaan paikalle alueen toimiviin yksiköihin.</p>



<p>6. Vastuullisuus</p> <ul style="list-style-type: none">• ympäristön kantokyky, ilmastonmuutos, luonnon monimuotoisuus• uusiutuvien resurssien käyttö, kiertotalous, päästöjen hallinta• rakennettu ympäristö, kaupunkikuva ja kulttuuriperintö• työllisyys ja työelämä	<p>Haikun toiminta ei varsinaisesti muokkaa kaupunkikuvaa, koska ei ole olennaisesti näkyvillä keskeisellä sijainnilla. Työllisyyden hoidossa on vaikutusta kuntouttavan työtoiminnan asiakkaiden kautta, joita toiminnassa on muutamia (alle 10).</p>	<p>Uudessa toimintapisteessä otetaan remontoinnin kautta huomioon energiataloudellisuus ja päästöjen hallinta. Tilojen käyttöönotto Harjavallan sairaalan alueella on kulttuuriperinnön kautta tarkasteltuna kulttuuriteko. Työllistymisen mahdollisuuksien parantaminen asiakkaille on merkittävästi parempi, koska asiakkaille on uusissa tiloissa mahdollisuus saada Haikun työntekijän/työvalmentajan palvelut, jotka tähtäävät työllistymiseen ja opiskeluun.</p>
<p>7. Vaikutukset sidosryhmiin</p> <ul style="list-style-type: none">• hankelinjaukset• palvelutuotannon ulkoistaminen• kunnat / ELY• yritykset (sote)• yhdistykset (3. sektori)• muut hyvinvointialueet, YTA	<p>Palvelutuotantoa ei ole ulkoistettu. Kolmannen sektorin yhteistyötä on kerran viikossa ryhmätoimintana, 2h/vk.</p>	<p>Palvelutuotantoa ei ulkoisteta, vaan jatkuu omana palveluna. Digitaalinen palvelu täydentää asiakkaiden palveluvalikkoo jatkossa. Kolmannen sektorin toiminta jatkuu ennallaan uusissa tiloissa.</p>
<p>8. Organisaatiovaikutukset (operatiivinen organisaatio ja konserni)</p> <ul style="list-style-type: none">• henkilöstön riittävyys ja saatavuus• henkilöstön määrä, asema ja osallisuus• työyhteisö ja johtaminen• raportointi-, tiedottamis- ja selvitysvelvoitteet	<p>Nykyisissä toiminnoissa on pieni ja haavoittuva resurssi tarpeeseen nähden, vain kaksi työntekijää. Esihenkilö on toimipisteessä neljäsosan työajastaan. Työntekijät ovat velvollisia raportoimaan toiminnan sisällöstä ja tapahtumista.</p>	<p>Uusissa tiloissa ja yksikössä on neljä työntekijää, joten paremmin ja monipuolisemmin saadaan palvelua asiakkaille ja toiminta ei ole niin haavoittuva. Esihenkilö on puolet työajastaan tässä toimipisteessä.</p>